

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад № 34»

Искуп Н.И.Теплюк
(личная подпись)

« 17 » июль 2026г

УТВЕРЖДАЮ

И.о.заведующего МБДОУ «Детский сад № 34»

Александр Ю.П. Лузанова
(личная подпись)

« 17 » июль 2026г.



ДОПОЛНЕНИЕ

к положению об оплате труда работников муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего
вида №34 с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно –
речевому развитию детей»

Управление экономического
развития и национальных проектов
Администрации Ачинского
муниципального округа
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

№ 173 от « 02 » 04 2016г.
Подпись О.В. Урбанова

В целях совершенствования системы оплаты труда работников Ачинского муниципального округа, подведомственных управлению образования Администрации Ачинского муниципального округа, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, принимая во внимание Закон Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края», постановления Администрации Ачинского муниципального округа от 10.03.2026 № 122-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации Ачинского муниципального округа», постановления Администрации Ачинского муниципального округа от 01.06.2026 № 248-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Ачинского муниципального округа от 10.03.2026 № 122-п».

Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 34 с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно-речевому развитию детей» следующие изменения:

1. Раздел IV «Условия оплаты труда заместителей руководителя образовательной организации» дополнить пунктом следующего содержания:

4.12. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, заместителям руководителя, имеющим дисциплинарные взыскания, могут быть снижены за период, в котором применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера не может приводить к уменьшению размера ежемесячной заработной платы более чем на 20 процентов.

2. Пункт 5.2.2 раздела V «Порядок начисления заработной платы при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работ или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от работы, определенной трудовым договором» изложить в следующей редакции:

5.2.2. Оплата труда иным работникам.

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один час работы для иных работников определяется по следующей формуле:

$$Cp = \frac{FOTr}{Ch \cdot Ndn} \cdot Nch, \text{ где}$$

Cp - размер оплаты за один час работы для иных работников;

FOTr - годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

Ch - общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

Ndn - количество рабочих дней в году;

Nch - количество часов в день.

3. Изменения вступают в силу с 01.06.2026 года, за исключением п. 2 вступившего в силу с 01.01.2026 года.